



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 10] नई दिल्ली, मई 1—मई 7, 2016, शनिवार/वैशाख 11—वैशाख 17, 1938
No. 10] NEW DELHI, MAY 1—MAY 7, 2016, SATURDAY/VAISAKHA 11—VAISAKHA 17, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(रक्षा उत्पादन विभाग)
[कालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना)]

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2016

का. नि. आ. 16.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, कालिटी आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) (भंडार अधीक्षक और ज्येष्ठ भंडारपाल) समूह 'ग' अराजपत्रित, पद भर्ती नियम, 2002 को जहां तक उनका संबंध भंडार अधीक्षक के पद से है; तथा (ii) रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, कालिटी आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) समूह 'ख', अराजपत्रित, ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, कालिटी आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) में भंडार अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, कालिटी आश्वासन निदेशालय (नौ सेना), भंडार अधीक्षक, पद भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान —** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि -** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता – वह व्यक्ति –

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. भंडार अधीक्षक** ** ऐसे ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पद धारण किए हुए हैं, तब तक अपने पदनाम पर बने रहेंगे जब तक कि वे पद को प्रोन्नति, अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्ति, त्यागपत्र आदि द्वारा रिक्त नहीं करते।	06*(2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300- 34800रु. +ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।
(10)	(11)
सत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, तीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड – 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में से ऐसे अधीक्षक (भंडार) (तत्कालिन वरिष्ठ भंडारपाल) जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जो दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण (संबंधित क्षेत्र में) सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण – 1: ऐसे अधिकारियों को जो रिक्ति की तारीख से तीन वर्ष के भीतर अधिवर्षिता पर निवृत्त होने वाले हैं को प्रशिक्षण की प्रक्रिया से छूट होगी।</p> <p>टिप्पण – 2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण – 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड – 1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या इसके समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है : या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में, वेतन बैंड – 1, 5200-20200 + ग्रेड वेतन 2400 रु. या इसके समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है : और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हों अर्थात् :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री</p> <p>(ii) सामग्री प्रबंधन में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम : और</p> <p>(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र में संगठन या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या भारतीय शेयर बाजार के साथ सूचीबद्ध व्यक्तिगत संगठन से भंडारण या लेखा में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण – 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले</p>

	<p>धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी</p> <p>टिप्पण - 2: प्रतिनियुक्ति या आमेलेन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. क्वालिटी आश्वासन अपर महानिदेशक (नौ सेना) -- अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) - सदस्य 3. संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (युद्धपोत परियोजना) - सदस्य 4. संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौ सेना) - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 2348/आर आर/एस एस/डी जी क्यू ए (एन) कार्मिक/497 /डी(क्यू ए)/2016]

किरण माला कुजूर, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE
(Department of Defence Production)
[DIRECTORATE OF QUALITY ASSURANCE(NAVAL)]
New Delhi, the 21st April, 2016

S.R.O. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance(Naval)(Store Superintendent and Senior Store Keeper) Group “C” Non-gazetted posts Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Store Superintendent; and (ii) the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance(Naval), Group ‘B’ Non-Gazetted, (Senior Store Superintendent) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Store Superintendent, in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance(Naval), namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance(Naval), Store Superintendent post, Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application** - These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns(5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Store Superintendent**	6* (2016)	General Central Service, Group B, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band 2, Rs. 9300-34800 plus (Grade Pay of Rs.4200).	Selection
**The Senior Store Superintendent(s) holding the post on the date of commencement of these rules shall retain their designation till they vacate the post by promotion, retirement on superannuation, resignation etc.				

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
Seventy percent by promotion failing which by deputation, Thirty percent by deputation	<p>Promotion: From Superintendent(Store) (erstwhile Senior Store Keeper) in pay band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2400 with ten years regular service in the grade and have successfully completed training of two to four weeks (in relevant area).</p> <p>Note 1: Those officers who are due to retire on superannuation within three years from the date of vacancy, will be exempted from undergoing the training.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for</p>

promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers under the Central Government or State Governments or Union- territories:

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1, Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience, namely:-

(i) Bachelor's degree from a recognised University;

(ii) Certificate course in Material Management; and

(iii) One year experience in store keeping or accounting from organisation in Central Government or State Governments or Union-territory or autonomous bodies or statutory organisation or Public Sector Undertaking or Universities or recognised Research Institutions or Private organisation listed on the Stock Exchange(s) of India.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer

	prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) consisting of: (i). Additional Director General of Quality Assurance (Naval), - Chairman (ii). Deputy Director General, Directorate of Quality Assurance (Naval) - Member (iii). Joint Director or Deputy Director, Directorate of Quality Assurance (Warship Projects) - Member (iv). Joint Director or Deputy Director(Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) – Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 2348/RR/SS/DGQA(N)-Pers/497/D(QA)/2016]

KIRAN MALA KUJUR, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 2016

का. नि. आ. 17.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौसेना समूह 'ख' और समूह 'ग' में पुस्तकालय कर्मचारिवृन्द पद भर्ती नियम, 2001, जहां तक उनका संबंध सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी और पुस्तकालय और सूचना सहायक के पदों से हैं को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में पुस्तकालय कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) समूह 'ख' पुस्तकालय कर्मचारिवृन्द पद भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धती, आयु-सीमा, अर्हताएँ, आदि.—** भर्ती की पद्धती, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उक्त पदों से संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.—** वह व्यक्ति -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुग्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों कि बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों कि कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	03* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचित्वीय	वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन रु. 4600	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: ऐसा पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन रु. 4200 में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और पुस्तकालय और सूचना विज्ञान के क्षेत्र में 2 से 4 सप्ताह का परीक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में कार्मिक प्रशासन में कमोडोर की पंक्ति का एक अधिकारी – अध्यक्ष 2. एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में कैप्टन की पंक्ति का एक अधिकारी – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>3. रक्षा मंत्रालय में उप सचिव की पंक्ति का एक सिविलियन अधिकारी - सदस्य</p> <p>4. एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में कमांडर की पंक्ति का एक अधिकारी - सदस्य</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. पुस्तकालय और सूचना सहायक	32* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800+ ग्रेड वेतन रु. 4200	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

<p>संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविधालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्था के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</p> <p>बांछनीय: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविधालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोग में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखन वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		
--	--	--

(10)	
<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविधालयों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधिकारियों जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसे उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. कैप्टन की पंक्ति का अधिकारी, भारतीय नौसेना या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन अधिकारी – अध्यक्ष 2. कमांडर की पंक्ति के दो अधिकारी, या समतुल्य पंक्ति का सिविलियन अधिकारी, एक विभागीय और दूसरा विभाग से असहबद्ध – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. सी.पी(एनजी)/2815/लिब/भर्ती नियम/74 /डी /नियुक्तियां/2016]

अनिल कुमार, उप सचिव

New Delhi, the 25th April, 2016

S.R.O. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy Group 'B' and 'C' Library Staff and Cinema Staff posts Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the posts of Assistant Library and Information Officer and Library and Information Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to certain Library Staff posts in Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy), namely :-

1. Short title and commencement. -

(a) These rules may be called the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) Group 'B', Library Staff posts Recruitment Rules, 2016.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale - The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Library and Information Officer	03* (2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade pay Rs.4600	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
By promotion	<p>Promotion: Library and Information Assistant in the Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200/- with five years regular service in the grade and successfully completed training of two-four weeks in the field of Library and Library Science.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <p>1. Officer of the rank of Commodore in the personnel administration in the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy)</p> <p style="text-align: right;">– Chairman</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

2. One officer of the rank of Captain in the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) – Member	
3. One civilian officer of the rank of Deputy Secretary in the Ministry of Defence – Member	
4. One officer of the rank of Commander in the Integrated Headquarters Ministry of Defence (Navy) – Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Library and Information Assistant	32* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay Rs.4200	Not applicable	Not exceeding thirty years (relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential: (i) Bachelors Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute; (ii) Two years' professional experience in a Library under the Central or State Government or Autonomous or Statutory organisation or Public Sector Undertaking or University or Recognised Research or Educational Institution. Desirable: Diploma in Computer Application from a recognised University or Institute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing. In case of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits

(10)	(11)
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognised research institutions or universities or Semi Government or statutory or autonomous organisations holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p>Note. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>	<p>Not applicable</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <p>1. Officer of the rank of Captain, Indian Navy or Civilian Officer of equivalent rank - Chairman</p> <p>2. Two officers of the rank of Commander or civilian officer of equivalent rank, one departmental and one unconnected with the department - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. CP(NG)/2815/LIB/RR/74/D(Apptts)/2016]

ANIL KUMAR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 2 मई, 2016

का. नि. आ. 18.— केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय कैडेट कोर नियम, 1948 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर (संशोधन) नियम, 2016 है।

(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय कैडेट कोर नियम, 1948 में, नियम 6 में, खण्ड ख में "यदि उसने 13 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और 18½ वर्ष की आयु पूरी नहीं की हो", शब्दों और अंकों के स्थान पर, "यदि उसने 12 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और वह कक्षा 8 से अन्यून कक्षा में अध्ययन कर रहा हो तथा उसने 18½ वर्ष की आयु पूरी नहीं की हो", शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[फा.सं. 7501/जन/एनसीसी एचक्यू/एमएस(वी)]

एन.बी. मनी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 1, खंड 3 में का.नि.आ. 289, तारीख 19 फरवरी, 1949 में प्रकाशित किया गया था और अंतिम संशोधन का.नि.आ. 13, तारीख 22 फरवरी, 2013 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 2nd May, 2016

S.R.O. 18.— In exercise of powers conferred by section 13 of the **National Cadet Corps Act, 1948 (Act XXXI of 1948)**, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the National Cadet Corps Rules, 1948, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Cadet Corps (Amendment) Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the **National Cadet Corps Rules, 1948**, in rule 6, in clause (b), for the words and figures “unless he has attained the age of 13 years and has not attained the age of 18½ years;”, the words and figures “unless he has attained the age of 12 years and he is studying in a class not lower than Class VIII and has not attained the age of 18½ years;” shall be substituted.

[F. No. 7501/Gen/NCC HQ/ MS(B)]

N.B. MANI, Under Secy.

Note: —The principal rules were published in the Gazette of India, Part I, Section 3, vide S.R.O. 289, dated the 19th February, 1949 and last amended vide S.R.O. 13, dated, the 22nd February, 2013.

नई दिल्ली, 2 मई, 2016

का. नि. आ. 19.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय कैडेट कोर (बालिका प्रभाग) नियम, 1949 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर (बालिका प्रभाग) (संशोधन) नियम, 2016 है।

(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय कैडेट कोर (बालिका प्रभाग) नियम, 1949 में, नियम 4 में, खंड ख और उपखण्ड (ख) में “कनिष्ठ विंग की दशा में, यदि उसने 13 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और 18½ वर्ष की आयु पूरी नहीं की हो”, शब्दों और अंकों के स्थान पर “कनिष्ठ विंग की दशा में, यदि उसने 12 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और वह कक्षा 8 से अन्यून कक्षा में अध्ययन कर रहा हो तथा उसने 18½ वर्ष की आयु पूरी नहीं की हो”, शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[फा.सं. 7501/जन/एनसीसी एचक्यू/एमएस(बी)]

एन.बी. मनी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 1, खंड 3 में का.नि.आ. 451, तारीख 18 मार्च, 1950 में प्रकाशित किया गया था और अंतिम संशोधन का.नि.आ. 15—(ख) तारीख 9 सितंबर, 1965 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 2nd May, 2016

S.R.O. 19.—In exercise of powers conferred by section 13 of the **National Cadet Corps Act, 1948 (Act XXXI of 1948)**, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the National Cadet Corps (Girls Division) Rules, 1949, namely :-

1. **Short title and commencement.** (1) These rules may be called the National Cadet Corps (Girls Division) (Amendment) Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the **National Cadet Corps (Girls Division) Rules, 1949**, in rule 4, in clause (b), sub-clause (i) for the words and figures “unless she has attained the age of 13 years and has not attained the age of 18½ years, in case

of Junior Wing;”, the words and figures “unless she has attained the age of 12 years and she is studying in a class not lower than Class VIII and has not attained the age of 18½ years, in the case of Junior Wing;” shall be substituted.

[F. No.7501/Gen/NCC HQ/ MS(B)]

N.B. MANI, Under Secy.

Note.— The principal rules were published in the Gazette of India, Part I, Section 3, vide S.R.O. 451, dated the 18th March, 1950 and last amended vide S.R.O. 15-(E), dated, the 9th September, 1965.